



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 19 декабря 2018 года г. Чита

№ 506-р

В соответствии со статьей 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в прогноз социально-экономического развития Забайкальского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов, одобренный распоряжением Правительства Забайкальского края от 23 октября 2018 года № 443-р.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края



[Signature]
А.М.Осипов



УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением Правительства
Забайкальского края

от 19 декабря 2018 года № 506-р

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в прогноз социально-экономического развития
Забайкальского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов,
одобренный распоряжением Правительства Забайкальского края от
23 октября 2018 года № 443-р**

1. Абзацы третий - восемнадцатый раздела «Труд и занятость» пояснительной записки к прогнозу социально-экономического развития Забайкальского края на 2019 год и плановый период изложить в следующей редакции:

«В 2018 году среднесписочная численность работников организаций, по оценке, составит 278,6 тыс. человек и снизится на 1,4 тыс. человек к уровню предыдущего года. Негативное влияние на снижение численности работников продолжают оказывать мероприятия по оптимизации численности.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда в прогнозном периоде определена с учетом развития экономики края и реализации принятых и планируемых мер по поддержанию занятости населения. Освоение новых месторождений в добывающей отрасли, наращивание объемов добычи полезных ископаемых, реализация программ по государственной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства окажет положительное влияние на рост среднесписочной численности работников организаций в прогнозируемом периоде. В 2019 году среднесписочная численность работников организаций по базовому варианту прогноза составит 279,3 тыс. человек и увеличится на 0,7 тыс. человек к уровню 2018 года, в 2020 году – 279,5 тыс. человек, в 2021 году – 280,1 тыс. человек.

В 2017 году фонд заработной платы работников организаций Забайкальского края составил 116 905,4 млн. рублей, или 105,7 % к уровню предыдущего года (в 2016 году – 103,8 %), что обусловлено опережающим ростом заработной платы по отдельным видам экономической деятельности работников организаций Забайкальского края, зафиксированным Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю: «деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» (117,5 %), «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» (116,1 %), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (110,5 %), «водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов,

деятельность по ликвидации загрязнений» (110,1 %), «строительство» (109,2 %), «деятельность профессиональная, научная и техническая» (108,0 %), «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (108,2 %).

В 2018 году, по оценке, фонд заработной платы работников организаций составит 127 768,8 млн. рублей, или 109,3 % к уровню предыдущего года. Существенный рост фонда заработной платы работников организаций обусловлен ростом заработной платы работников организаций, связанным с увеличением минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2018 года до 9487,0 рублей в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» и с 1 мая 2018 года до 11163,0 рублей в соответствии с Федеральным законом от 7 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Кроме того, в 2018 году проиндексирована заработная плата работников бюджетных организаций, не охваченных майскими указами, на 4,0 %, а также будет завершена реализация мер по повышению оплаты труда отдельных категорий персонала (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»).

Высокие темпы роста заработной платы ожидаются в реальном секторе экономики. Так, по данным Забайкалкрайстата, в январе - сентябре 2018 года темп роста заработной платы по виду деятельности «сельское хозяйство, охота, и лесное хозяйство» составил 123,0 %, «добыча полезных ископаемых» - 120,6 %, «водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – 112,5 %, «транспортировка и хранение» – 111,2 %, «обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» - 107,3 %, «обрабатывающие производства» – 106,1 %. Наименьший рост отмечен в сфере «строительство» (102,4 %).

В прогнозный период по мере развития экономики ускоренными темпами в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» ожидается рост фонда заработной платы работников организаций. Так, в 2019 году, по базовому варианту прогноза, темп роста фонда заработной платы работников организаций составит 105,8 %, в 2020 году – 105,4 %, в 2021 году – 105,7 %. В результате фонд заработной платы по базовому варианту в 2019 году прогнозируется в объеме 135 119,6 млн. рублей, в 2020 году 142 430,3 млн. рублей, в 2021 году 150 478,7 млн. рублей. В целом за 2019–2021 годы фонд заработной платы работников организаций увеличится на 17,9 % к уровню 2018 года, среднегодовой темп роста – 105,6 %.

Отклонение параметров темпа роста фонда начисленной заработной платы всех работников организаций от утвержденных параметров, представленных в прогнозе к проекту бюджета на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов, составит: в 2019 году – 0,6 проц. пункта, в 2020 году – 0,5 проц. пункта в сторону увеличения.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2017 году составила 34847,6 рублей и увеличилась по сравнению с уровнем предыдущего года на 6,7 %. Впервые за три года наблюдается положительная динамика реальной заработной платы – рост на 3,0 % к уровню предыдущего года.

Значительно выше, чем в среднем по краю, заработная плата сложилась в организациях по основным видам деятельности: добыча полезных ископаемых (на 60,0 %), финансовая и страховая деятельность (на 60,0 %), транспортировка и хранение (на 52,0 %). В организациях сельского хозяйства она составила 25,0 % к среднекраевому уровню, образования – 66 %, в организациях, занимающихся деятельностью в области здравоохранения и социальных услуг – 75 %.

В 2018 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата оценивается в размере 38217,2 рубля (109,7 % к уровню 2017 года), в 2019 году – 40321,7 рубля (105,5 %), в 2020 – 42460,6 рубля (105,3 %), в 2021 – 44770,0 рубля (105,4 %) по базовому варианту прогноза.

В 2018 году поручения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по обеспечению роста заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, в соответствии с целевыми соотношениями, установленными региональными «дорожными картами», выполнены в полном объеме.

К рискам недостижения прогнозных показателей среднемесячной номинальной начисленной заработной платы можно отнести снижение доходности организаций во внебюджетной сфере, сокращение производственной деятельности предприятий.

В целом за 2019–2021 годы по базовому варианту прогноза темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы составит 117,1 % к уровню 2018 года.

В 2017 среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (далее – среднемесячный доход от трудовой деятельности) составил 30320,0 рублей (105,9 %) к уровню предыдущего года.

В условиях прироста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Забайкальском крае в январе-сентябре 2018 года на 13,8 % к соответствующему периоду прошлого года значение показателя «среднемесячный доход от трудовой деятельности» на 2018 год оценивается в размере 33591,8 рубля (110,8 %).

В 2019 году темп роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности замедлится, что обусловлено замедлением темпов роста среднемесячной начисленной заработной платы в целом по региону. В результате прогнозное значение показателя по базовому варианту прогноза составит 35137,0 рублей (104,6 % к уровню 2018 года). В 2020–2021 годах среднемесячный доход от трудовой деятельности по базовому варианту прогнозируется на уровне 36788,4 рубля (104,7 %) и 38407,1 рубля (104,4 %) соответственно. Среднегодовой темп роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности составит в 2019–2021 годах 104,6 %.».

2. Строки «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по региону», «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)», «Среднесписочная численность работников организаций (без внешних совместителей)», «Фонд начисленной заработной платы всех работников», «Темп роста фонда начисленной заработной платы всех работников» таблицы «Показатели прогноза социально-экономического развития Забайкальского края на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов» в разделе «Труд и занятость» изложить в следующей редакции:

«

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по региону	руб.	32654,3	34847,6	38217,2	40085,2	40321,7	40369,7	42014,2	42460,6	42559,6	44020,4	44770,3	45048,9
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по региону	% к предыдущему году	105,6	106,7	109,7	104,9	105,5	105,6	104,8	105,3	105,4	104,8	105,40	105,8
Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)	тыс. руб.	28624,0	30320,0	33591,8	35002,7	35137,0	35439,3	36402,8	36788,4	37211,3	37858,9	38407,1	39109,1
Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)	% к предыдущему году	107,0	105,9	110,8	104,2	104,6	105,5	104,0	104,7	105,0	104,0	104,4	105,1
Среднесписочная численность работников организаций (без внешних совместителей)	тыс. чел.	281,6	280,00	278,6	278,9	279,3	280,1	279,4	279,5	280,3	280,0	280,1	280,7
Фонд начисленной заработной платы всех работников	млн. руб.	110355,0	116905,4	127768,8	134157,2	135119,6	135690,5	140865,1	142430,3	143153,5	147908,4	150478,7	151742,7
Темп роста фонда начисленной заработной платы всех работников	% к предыдущему году	103,5	105,9	109,3	105,0	105,8	106,2	105,0	105,4	105,5	105,0	105,7	106,0

».